

各種休業制度を安心して利用できるサポート体制

株式会社 DelightZ

当社では、育児休業をはじめとした各種休業制度について、制度を利用する社員本人と、周囲で働く従業員の双方に負担がかからない運用体制を整えています。

ライフイベントを理由に働き方を諦めることのないよう、安心して制度を利用できる職場環境づくりに取り組んでいます。

制度取得者本人へのサポート

育児休業の取得前後には、個別相談を実施し、休業期間中や復職後もスムーズに業務へ戻れるようサポートしています。

制度利用に関する相談がしやすい体制を整えることで、安心して休業制度を活用できる環境を整備しています。

周囲の従業員への配慮

休業取得時には、業務が特定の社員に集中しないよう、他店舗からの応援体制を構築し、必要に応じて代替要員を確保しています。

また、業務の引継ぎについては、事前に内容を整理・共有することで、業務の属人化を防ぎ、円滑な業務継続を実現しています。

これらの取り組みにより、休業制度を取得する社員だけでなく、共に働く従業員にとっても無理のない体制を構築し、誰もが長く安心して働ける職場環境の実現を目指しています。