

ダイバーシティ&インクルージョン推進体制について

株式会社 DelightZ

当社では、ダイバーシティ&インクルージョンの取り組みを継続的かつ実効性のあるものとするため、会社として推進担当を明確に定め、全従業員に周知したうえで運用しています。

推進担当者の設置

ダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組みについては、人事部を主管部署とし、以下の担当者を推進責任者として任命しています。

- 人事部 緒方
- 人事部 松崎

担当者は、女性活躍をはじめとした多様な人材が活躍できる職場づくりに向けて、制度運用や職場環境に関する相談対応、社内への情報共有などを担っています。

社内への周知と役割の明確化

推進担当者の役割については、社内に周知し、ダイバーシティ&インクルージョンに関する相談や意見を受け付ける窓口として機能しています。

これにより、社員一人ひとりが安心して声を上げられる体制を整え、現場の状況を踏まえた取り組みの推進につなげています。

当社は今後も、推進担当を中心に、全従業員と連携しながらダイバーシティ&インクルージョンの取り組みを進め、誰もが働きやすく、活躍できる職場環境の実現を目指してまいります。