

ダイバーシティ&インクルージョンに関する方針 (女性活躍推進の取り組み)

株式会社 DelightZ

当社は、多様な価値観やバックグラウンドを持つ人材が、それぞれの強みを発揮しながら活躍できる職場環境づくりを重要な経営課題の一つと捉えています。

特に女性の活躍推進をダイバーシティ&インクルージョンの第一歩と位置づけ、組織全体の活性化と持続的な成長を目指しています。

取り組みの目的

性別に関わらず、一人ひとりが能力や意欲に応じて活躍できる環境を整備することで、多様な視点を経営や現場に取り入れ、より良いサービス・職場づくりにつなげることを目的としています。

取り組みの目標

- ・女性社員が安心して長く働ける職場環境の整備
- ・意欲と能力のある女性が、将来的に管理職や責任ある立場で活躍できる組織づくり
- ・女性採用を継続的に行い、組織の多様性を高めること

取り組み計画

現在、管理職として女性社員が2名在籍しており、今後も女性のキャリア形成を支援しながら、

女性採用を積極的に行い、将来的な活躍の場を広げていく方針です。

また、働き方や制度面についても、女性を含むすべての社員が働きやすい環境となるよう、継続的な見直しを行っていきます。

取り組みの実施内容

- ・管理職に女性社員を登用し、性別に偏らない人材登用を実施
- ・採用活動において、性別を問わず意欲や人物面を重視した選考を実施
- ・女性社員が安心して働き続けられるよう、職場内での相談体制や配慮を行う

当社は今後も、女性活躍をはじめとしたダイバーシティ&インクルージョンの取り組みを通じて、すべての社員が自分らしく働ける職場環境の実現を目指してまいります。